



ÓRGANO DE FISCALIZACIÓN SUPERIOR  
OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES NO SOLVENTADAS DE ENERO - DICIEMBRE DEL EJERCICIO FISCAL 2025  
AUDITORÍA DE DESEMPEÑO



ENTE FISCALIZABLE: TOTOLAC  
SERVICIO / FUNCIÓN: SEGURIDAD PÚBLICA

RECOMENDACIONES (R)  
PERIODO REVISADO: ENERO - DICIEMBRE

| Num<br>Prog        | Num<br>Obs        | REFERENCIA                                     |                               | INDICADOR /<br>DEFINICIÓN                                                                                                                                                       | MÉTODO DE<br>CÁLCULO                                                                                                                                                                | RESULTADO                                                                                | DESCRIPCIÓN DEL RESULTADO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                   |                               |                                |                                |                            |    |    |     |      |      |                    |     |      |      |
|--------------------|-------------------|------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------------------------|----|----|-----|------|------|--------------------|-----|------|------|
|                    |                   | DOCUMENTO                                      | FECHA                         |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                     |                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                   |                               |                                |                                |                            |    |    |     |      |      |                    |     |      |      |
| 1                  | 2                 | PMT/DP/247/02/10/2024<br>PMT/DP/001/08/01/2026 | 02/10/2025<br>09/01/2026      | <b>Porcentaje de elementos con evaluación de control de confianza</b><br><br>Mide el porcentaje de elementos aprobados y no aprobados en la evaluación de control de confianza. | ((Núm. de personal aprobado en la evaluación / Total de personal programado para la evaluación en 2025) x 100)= % de elementos aprobados con la evaluación de control de confianza. | ((13 / 18 )x100 = 72.2% de elementos aprobados con la evaluación de control de confianza | La evaluación de control de confianza contribuye a verificar que el personal activo o de nuevo ingreso, actúe dentro del marco de conducta que dicta la normativa institucional. Para el ejercicio fiscal 2025, el Ayuntamiento de Totolac, acreditó la propuesta de 18 policías para ser evaluados en control de confianza, lo que representó el 72.2% del total de oficiales de policía que estuvieron en activo durante el ejercicio que se revisó, como se muestra en el cuadro siguiente: <table><tr><th>Núm. de elementos</th><th>Núm. de elementos programados</th><th>Núm. de elementos aprobados</th><th>Núm. de elementos No aprobados</th><th>% de elementos programados</th></tr><tr><td>47</td><td>18</td><td>13</td><td>5</td><td rowspan="2">38.3</td></tr><tr><td colspan="2">Total de elementos</td><td>72.2</td><td>27.8</td></tr></table>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Núm. de elementos | Núm. de elementos programados | Núm. de elementos aprobados    | Núm. de elementos No aprobados | % de elementos programados | 47 | 18 | 13  | 5    | 38.3 | Total de elementos |     | 72.2 | 27.8 |
|                    |                   | Núm. de elementos                              | Núm. de elementos programados | Núm. de elementos aprobados                                                                                                                                                     | Núm. de elementos No aprobados                                                                                                                                                      | % de elementos programados                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                   |                               |                                |                                |                            |    |    |     |      |      |                    |     |      |      |
| 47                 | 18                | 13                                             | 5                             | 38.3                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                     |                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                   |                               |                                |                                |                            |    |    |     |      |      |                    |     |      |      |
| Total de elementos |                   | 72.2                                           | 27.8                          |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                     |                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                   |                               |                                |                                |                            |    |    |     |      |      |                    |     |      |      |
|                    |                   | PMT/DP/247/02/10/2024<br>PMT/DP/001/08/01/2026 | 02/10/2025<br>09/01/2026      | <b>Porcentaje de elementos certificados</b><br><br>Mide el porcentaje de elementos que cuentan con Certificado Único Policial.                                                  | ((Núm. de personal certificado / Total de personal en 2025) x 100)= % de elementos con Certificado Único Policial.                                                                  | (( 4 / 47 ) x 100) = 8.5% de elementos con Certificado Único Policial.                   | Con la revisión y análisis de la información y documentación presentada por el ayuntamiento, se comprobó que para el ejercicio fiscal 2025, propuso a 18 policías para ser evaluados en lo relativo al control de confianza, de los cuales, 13 acreditaron la evaluación lo que representó el 72.2% de los programados , con lo cual se verificó que al concluir el ejercicio 2025, el ayuntamiento contó con 28 policías que aprobaron y tuvieron vigente la evaluación de control de confianza, lo que representó el 59.6% del total de policías que estuvieron en activo durante el año de revisión; asimismo, se corroboró que 1 oficial contó con la evaluación de control de confianza aprobada, pero que perdió su vigencia el 17 de noviembre de 2025.<br><br>Con la finalidad de validar la información entregada por el ayuntamiento, se revisó la proporcionada por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública, mediante el oficio número SESESP/5S.4/0222/2026 de fecha 5 de febrero de 2026, con lo cual se comprobó que, para 2025, el Ayuntamiento de Totolac contó con 42 elementos propuestos para su evaluación de los cuales 15 fueron aprobados, y al concluir el ejercicio, contó con 22 policías con la evaluación de control de confianza aprobada y vigente. En lo relativo a la evaluación de desempeño el ayuntamiento no acreditó dicha evaluación para 45 de los 47 oficiales de policía que estuvieron en activo en 2025, además no evidenció los resultados de los exámenes de comprobación de ausencia de alcoholismo, para 18 elementos.<br><br>Lo anterior evidenció que el ayuntamiento no ha logrado implementar los mecanismos de control adecuados para llevar el registro y resguardo de la información y documentación que se genera con la prestación de los servicios públicos, situación que se ha vuelto recurrente en la administración municipal, y que se refleja en la constante omisión de las obligaciones operativas.<br><br>El Certificado Único Policial es el documento que avala que un policía cumple con cuatro elementos clave para desempeñar esa función, formación inicial o su equivalente, evaluación de desempeño académico, evaluación de competencias básicas, y proceso de evaluación de control de confianza. Para el ejercicio fiscal 2025, el Ayuntamiento de Totolac, acreditó el Certificado Único Policial para 4 (8.5%) de los 47policías que estuvieron en activo durante el periodo de revisión, como se muestra en el cuadro siguiente: <table><tr><th>Año</th><th>Núm. de elementos</th><th>Núm. de elementos certificados</th><th>% de elementos certificados</th></tr><tr><td>2025</td><td>47</td><td>4</td><td>8.5</td></tr><tr><td>2024</td><td>62</td><td>1</td><td>1.6</td></tr></table><br>Con la revisión de la información proporcionada mediante oficio número SESESP/5S.4/0222/2026 de fecha 5 de febrero de 2026, por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad | Año               | Núm. de elementos             | Núm. de elementos certificados | % de elementos certificados    | 2025                       | 47 | 4  | 8.5 | 2024 | 62   | 1                  | 1.6 |      |      |
| Año                | Núm. de elementos | Núm. de elementos certificados                 | % de elementos certificados   |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                     |                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                   |                               |                                |                                |                            |    |    |     |      |      |                    |     |      |      |
| 2025               | 47                | 4                                              | 8.5                           |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                     |                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                   |                               |                                |                                |                            |    |    |     |      |      |                    |     |      |      |
| 2024               | 62                | 1                                              | 1.6                           |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                     |                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                   |                               |                                |                                |                            |    |    |     |      |      |                    |     |      |      |



ÓRGANO DE FISCALIZACIÓN SUPERIOR  
OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES NO SOLVENTADAS DE ENERO - DICIEMBRE DEL EJERCICIO FISCAL 2025  
AUDITORÍA DE DESEMPEÑO



ENTE FISCALIZABLE: TOTOLAC  
SERVICIO / FUNCIÓN: SEGURIDAD PÚBLICA

RECOMENDACIONES (R)  
PERIODO REVISADO: ENERO - DICIEMBRE

| Núm<br>Prog       | Núm<br>Obs                                          | REFERENCIA                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                   | INDICADOR /<br>DEFINICIÓN                                                                                                                                       | MÉTODO DE<br>CÁLCULO                                                                                                                                              | RESULTADO                                                                           | DESCRIPCIÓN DEL RESULTADO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                   |                                                     |                                                  |    |   |      |
|-------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----|---|------|
|                   |                                                     | DOCUMENTO                                        | FECHA                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                   |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                   |                                                     |                                                  |    |   |      |
|                   |                                                     | PMT/DP/247/02/10/2024<br>PMT/DP/001/08/01/2026   | 02/10/2025<br>09/01/2026                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>Permiso de portación de armas</b><br><br>Mide el total de personal con permiso de portación de armas de fuego.                                               | ((Núm. de elementos con permiso de portación de armas de fuego / Total de personal en 2025) x 100)= % de elementos que cuentan con permiso de portación de armas. | ((8 / 47) x 100)= 17.5% de elementos que cuentan con permiso de portación de armas. | <p>Pública, se verificó que los registros del Ayuntamiento de Totolac no son congruentes, debido a que, para diciembre de 2025, el secretariado llevó el registro únicamente de 2 policías que lograron obtener el Certificado Único Policial, y el ayuntamiento acreditó 4 policías certificados vigentes. Lo anterior evidenció que el ayuntamiento no ha logrado implementar los mecanismos de control adecuados para llevar el registro y resguardo de la información y documentación que se genera con la administración de los recursos públicos, situación que se ha vuelto recurrente en la administración municipal y que se refleja en la constante omisión de las obligaciones operativas. Además, el ayuntamiento no acreditó las gestiones que debió realizar para lograr que la totalidad de los policías obtengan la certificación, por lo cual se determinó que el ayuntamiento no ha cumplido los compromisos institucionales para asegurar la mejora en los procesos de reclutamiento, contratación y capacitación de los policías, así como la confianza de la población en los mismos.</p> <p>Para el ejercicio fiscal 2025, el Ayuntamiento de Totolac acreditó la posesión de 7 armas de fuego y 8 licencias para portarlas, lo que representó el 17.0% de los 47 policías que estuvieron en activo durante el año 2025, como se muestra en el cuadro siguiente:</p> <table><tr><th>Núm. de elementos</th><th>Núm. de elementos con permiso de portación de armas</th><th>% de elementos con permiso de portación de armas</th></tr><tr><td>47</td><td>8</td><td>17.5</td></tr></table> <p>Con la revisión de la información y documentación presentada por el ayuntamiento se comprobó que para el ejercicio fiscal 2025, contó con el contrato de comodato de fecha 6 de octubre de 2025, que formalizó con la Secretaría de Seguridad Ciudadana para obtener 7 armas de fuego, también presentó copia de 8 licencias para portar arma de fuego, que estuvieron vigentes del 1 de julio al 31 de diciembre de 2025.</p> <p>Sin embargo, el ayuntamiento no acreditó las gestiones que debió realizar para lograr que la totalidad de los oficiales de policía obtuvieran la licencia para portar arma de fuego, a efecto de incrementar la confianza de la población en lo relativo a la seguridad pública. Además, se evidenció que el ayuntamiento no ha logrado implementar los mecanismos de control adecuados para llevar el registro y resguardo de la información y documentación que se genera con la prestación de los servicios públicos, situación que se ha vuelto recurrente en la administración municipal, y que se refleja en la constante omisión de las obligaciones operativas.</p> | Núm. de elementos | Núm. de elementos con permiso de portación de armas | % de elementos con permiso de portación de armas | 47 | 8 | 17.5 |
| Núm. de elementos | Núm. de elementos con permiso de portación de armas | % de elementos con permiso de portación de armas |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                   |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                   |                                                     |                                                  |    |   |      |
| 47                | 8                                                   | 17.5                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                   |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                   |                                                     |                                                  |    |   |      |
|                   |                                                     | <b>NORMATIVIDAD INCUMPLIDA</b>                   | Artículos 57 y 58 de la Ley Municipal del Estado de Tlaxcala y 85, 94 fracción VIII, 95 fracciones XV, XXXIV, XXXV, XXXVIII, 118, y 129 segundo párrafo de la Ley de Seguridad Pública y Ciudadana del Estado de Tlaxcala; y 29 de la Ley Federal de Armas de Fuego y Explosivos. |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                   |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                   |                                                     |                                                  |    |   |      |
| 2                 | 3                                                   | PMT/DP/247/02/10/2024<br>PMT/DP/001/08/01/2026   | 02/10/2025<br>09/01/2026                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>Sesiones del Consejo Municipal de Seguridad Pública</b><br><br>Muestra el número de sesiones que realizó el Consejo para el fortalecimiento de la seguridad. | ((Total de sesiones ordinarias del Consejo conforme a la Ley / 4 establecidas por Ley)x100)= % de                                                                 | (( 2 / 4)x100) = 50.0% de sesiones del Consejo.                                     | <p>Los consejos municipales de seguridad pública son los encargados de la coordinación, planeación y supervisión del servicio de seguridad pública en sus respectivos ámbitos de gobierno. Al respecto, para el ejercicio fiscal 2025, el Ayuntamiento de Totolac, acreditó la integración del Consejo Municipal de Seguridad Pública, de fecha 10 de octubre de 2024, asimismo, acreditó las sesiones ordinarias de dicho consejo con fecha 3 de junio y 30 de noviembre, ambas de 2025, por medio de las cuales se establecieron las estrategias para fortalecer la seguridad pública. Sin embargo, el ayuntamiento no acreditó la gestión y realización de más sesiones de dicho consejo, tampoco presentó la justificación de las causas por las cuales el Consejo Municipal de Seguridad Pública, solamente llevó a cabo dos sesiones, contraviniendo lo establecido en la ley que establece se deberán llevar a cabo 1 sesión ordinaria cada tres meses.</p> <p>Lo anterior demostró se evidenció que el ayuntamiento no ha logrado implementar los mecanismos de control adecuados para llevar el registro y resguardo de la información y documentación que se</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                   |                                                     |                                                  |    |   |      |



ÓRGANO DE FISCALIZACIÓN SUPERIOR  
OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES NO SOLVENTADAS DE ENERO - DICIEMBRE DEL EJERCICIO FISCAL 2025  
AUDITORÍA DE DESEMPEÑO



ENTE FISCALIZABLE: TOTOLAC  
SERVICIO / FUNCIÓN: SEGURIDAD PÚBLICA

RECOMENDACIONES (R)  
PERIODO REVISADO: ENERO - DICIEMBRE

| Núm<br>Prog | Núm<br>Obs | REFERENCIA              |                                                                                                                                                                                              | INDICADOR /<br>DEFINICIÓN | MÉTODO DE<br>CÁLCULO  | RESULTADO | DESCRIPCIÓN DEL RESULTADO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |  |  |       |           |                 |  |       |            |   |  |  |   |            |   |  |  |   |   |   |  |  |   |   |   |  |  |   |       |  |  |  |   |
|-------------|------------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|-------|-----------|-----------------|--|-------|------------|---|--|--|---|------------|---|--|--|---|---|---|--|--|---|---|---|--|--|---|-------|--|--|--|---|
|             |            | DOCUMENTO               | FECHA                                                                                                                                                                                        |                           |                       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |  |  |       |           |                 |  |       |            |   |  |  |   |            |   |  |  |   |   |   |  |  |   |   |   |  |  |   |       |  |  |  |   |
|             |            |                         |                                                                                                                                                                                              |                           | sesiones del Consejo. |           | genera con la prestación de los servicios públicos, situación que se ha vuelto recurrente en la administración municipal, y que se refleja en la constante omisión de las obligaciones operativas.                                                                                                                                                                                                            |  |  |  |       |           |                 |  |       |            |   |  |  |   |            |   |  |  |   |   |   |  |  |   |   |   |  |  |   |       |  |  |  |   |
|             |            |                         |                                                                                                                                                                                              |                           |                       |           | <table><tr><th>Fecha</th><th>Ordinaria</th><th colspan="2">Extraordinarias</th><th>Total</th></tr><tr><td>03/06/2025</td><td>1</td><td></td><td></td><td>1</td></tr><tr><td>03/11/2025</td><td>1</td><td></td><td></td><td>1</td></tr><tr><td>0</td><td>0</td><td></td><td></td><td>0</td></tr><tr><td>0</td><td>0</td><td></td><td></td><td>0</td></tr><tr><td colspan="4">Total</td><td>2</td></tr></table> |  |  |  | Fecha | Ordinaria | Extraordinarias |  | Total | 03/06/2025 | 1 |  |  | 1 | 03/11/2025 | 1 |  |  | 1 | 0 | 0 |  |  | 0 | 0 | 0 |  |  | 0 | Total |  |  |  | 2 |
| Fecha       | Ordinaria  | Extraordinarias         |                                                                                                                                                                                              | Total                     |                       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |  |  |       |           |                 |  |       |            |   |  |  |   |            |   |  |  |   |   |   |  |  |   |   |   |  |  |   |       |  |  |  |   |
| 03/06/2025  | 1          |                         |                                                                                                                                                                                              | 1                         |                       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |  |  |       |           |                 |  |       |            |   |  |  |   |            |   |  |  |   |   |   |  |  |   |   |   |  |  |   |       |  |  |  |   |
| 03/11/2025  | 1          |                         |                                                                                                                                                                                              | 1                         |                       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |  |  |       |           |                 |  |       |            |   |  |  |   |            |   |  |  |   |   |   |  |  |   |   |   |  |  |   |       |  |  |  |   |
| 0           | 0          |                         |                                                                                                                                                                                              | 0                         |                       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |  |  |       |           |                 |  |       |            |   |  |  |   |            |   |  |  |   |   |   |  |  |   |   |   |  |  |   |       |  |  |  |   |
| 0           | 0          |                         |                                                                                                                                                                                              | 0                         |                       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |  |  |       |           |                 |  |       |            |   |  |  |   |            |   |  |  |   |   |   |  |  |   |   |   |  |  |   |       |  |  |  |   |
| Total       |            |                         |                                                                                                                                                                                              | 2                         |                       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |  |  |       |           |                 |  |       |            |   |  |  |   |            |   |  |  |   |   |   |  |  |   |   |   |  |  |   |       |  |  |  |   |
|             |            | NORMATIVIDAD INCUMPLIDA | Artículos 21 fracción. XVII, 184, 185 y 186, de la Ley de Seguridad Pública y Ciudadana del Estado de Tlaxcala y Art. 33 fracción XXXV, inciso e de la Ley Municipal del Estado de Tlaxcala. |                           |                       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |  |  |       |           |                 |  |       |            |   |  |  |   |            |   |  |  |   |   |   |  |  |   |   |   |  |  |   |       |  |  |  |   |

2 Total de Observaciones.